

Curriculum Vitae Jan Moggré

Naam	Moggré
Voornamen	Jan Matheüs
Geboren	25 september 1959
Te	Schoondijke, (Zeeuws Vlaanderen).
Woonplaats	Gemeente de Bilt- Bilthoven

Opleidingen

- Verpleegkundige A (in service) (1978 – 1981)
- IC-Verpleegkunde (Thoraxcentrum Dijkzigt) (1981 – (1983)
- Anaesthesie Verpleegkundige (Instituut voor Anaesthesiologie, Universitair Medisch Centrum) Utrecht (1983 – 1985)
- Kadermanagement (2 jaar), Faculteit Gezondheidszorg, Hogeschool Utrecht. (2000 – 2002)
- Management Health Care Bedrijfskunde, Instituut voor Bedrijfskunde (IBO) in Zeist, (juni 2005).
- Afstudeeropdracht: Bedrijfskundige analyse van GGZ instelling Altrecht. titel: ‘Groeimodellen nader bekeken’
- Communicatiemanagement
- Vele vakgerichte cursussen

Werkervaring:

‘Beth Shamar’ 2009 – heden

Dagverzorgings centrum voor mensen met dementie (5 medewerkers en 20 vrijwilligers)

Directeur en organisatie breed operationeel en tactisch management.

‘Het Maanderzand’ 2002 – 2009

(Verzorgingshuis in Ede met dagverzorgingscentrum, aanvullende verpleeghuiszorg en extramurale zorg. 110 medewerkers

Manager zorg & welzijn, lid van het MT, Adjunct Directeur.

Werkzaamheden:

- Integraal leiding geven aan alles wat met zorg en welzijn te maken heeft (eerst 4 Teamleiders)
- Op onderdelen ook leidinggevende aan de facilitaire bedrijfsvoering
- Voorbereiding introductie en implementatie ZZP financieringsystematiek inclusief implementatie digitale Cliëntagenda.
- Altijd druk met innovaties, met name de voorbereiding en implementatie van nieuwe zorg producten binnen de zorg& welzijnssfeer en met nieuwe vormen van PGB financiering en private financiering.

- Voorbereiding, implementatie en borging van een nieuw uniform en éénduidig Zorgdossier cq Zorgleefplan.
- Introductie, implementering en borging van een HKZ kwaliteitssysteem
- Introductie, implementering en borging van een EVV'systeem
- Introductie, implementering en borging van het totale vrijwilligers-beleid van de Stichting
- Invoering, bewaking en borging van functiegerichte AWBZ- indicering inclusief de bekostiging (extramuraal)
- Introductie, implementering en borging van een extramuraal team met geautomatiseerde tijdsregistratie (Nedap)
- Introductie, implementering en borging van een geautomatiseerd zorgregistratiesysteem (AZR)
- Alle voorkomende HRM werkzaamheden voor het gehele bedrijf.
- Gesprekspartner voor het zorgkantoor Arnhem, participatie in alle onderhandelingen met Menzis contractmanagement.
- Budgethouder voor 75 procent van de bedrijfsvoering
- Lid van het Managementteam
- Lid van het netwerk Geriatrie van de Gelderse Vallei
- Lid van het WZI (regionaal platform van directeuren van woonzorginstellingen Gelderse Vallei)

**Universitair Medisch Centrum 1992-2002
(8000 medewerkers)**

Anaesthesie Verpleegkundige,

Karakteristiek organisatie: groot universitair ziekenhuis met alle denkbare specialismen en bijbehorende diagnostische faciliteiten. Uitgesproken opleidingskliniek met een voelbare research omgeving. High Tech omgeving maar ook een kwalitatief hoog ontwikkelde organisatievorm, professionele bureaucratie in een divisiestructuur.

Werkzaamheden:

- Uitvoerend Anaesthesiologisch werk
- Opzetten en implementeren van een kwaliteitssysteem, specifiek gericht op de anaesthesiologie
- Lid van de werkgroep transfusiebeleid
- Lid van de stuurgroep organisatieontwikkeling

Elisabeth Hospitaal Curacao 1988-1992, Anaesthesie verpleegkundige

Werkzaamheden:

uitsluitend uitvoerend, tevens participerend in verschillende commissies die met GG&GD en rampenbestrijding te maken hadden voor het eilandgebied.

**Universitair Medisch Centrum 1983-1988
(8000 medewerkers)**

Anaesthesie Verpleegkundige,

Karakteristiek organisatie: groot universitair ziekenhuis met alle denkbare specialismen en bijbehorende diagnostische faciliteiten. Uitgesproken opleidingskliniek met een voelbare research omgeving. High Tech omgeving maar ook een kwalitatief hoog ontwikkelde organisatievorm, professionele bureaucratie in een divisiestructuur.

Werkzaamheden:

- Uitvoerend Anaesthesiologisch werk UMCU breed.

Algemene Persoonlijke kenmerken

Specialiteiten

- AWBZ, initiëren en begeleiden van veranderingsprocessen, Strategie en beleidsontwikkeling.
- Bedrijfskundig analyseren van (zorg) organisaties, unitmanagement.
- Initiëring, implementering en borging van geautomatiseerde systemen in het zorgproces.

Persoon:
beschouwend.

- Brede algemene belangstelling, analytisch en
Opgewekt en stabiel. Bezigheden naast het werk:
Famileleven, tennis en zwemmen, zeilen sportvissen en
volière vogels.
Meelevend lid van een Christelijke kerkgemeenschap.

Belangrijk credo

- Commitment aan de organisatie en het bij behorende
organisatiedoel is heel belangrijk, hard op de inhoud maar
flexibel op de uitvoering.
